

โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๒.๑ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ สถาบันพระบรมราชชนก

๒.๓ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์
สถาบันพระบรมราชชนก

๓. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนในระบบสาธารณสุขในประเทศไทย มีส่วนแบ่งของทรัพยากรเป็นร้อยละ ๖๐ ซึ่งทั้งหมดอยู่ในชนบทของทั่วประเทศ จึงเป็นผู้จัดการบริการสาธารณสุขหลักของประเทศไทย รวมทั้งมีบทบาทในการกำหนดนโยบายสาธารณสุขของประเทศด้วย ดังนั้นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาการและระบบการบริหารงานของกระทรวง จึงเป็นส่วนสำคัญของความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการสาธารณสุขไทย อีกทั้งได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) โดยแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ประกอบด้วย สถานการณ์และปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ สถานะสุขภาพ ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ของกระทรวงสาธารณสุข คือ ๑) ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence) ๒) บริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) มีแผนงาน/โครงการรวมทั้งสิ้น ๑๕ แผนงาน ๔๕ โครงการ ซึ่งมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการสำคัญในแต่ละโครงการ ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนและการประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจร่วมกันในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขให้แก่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้นำ ถือเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์กรทุกองค์กร เนื่องจากผู้นำที่ดีถือเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร ดังนั้น องค์กรทุกองค์กรจึงควรให้ความสำคัญ ในการสรรหา สร้างและพัฒนาผู้นำที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ทั้งนี้ “นักบริหารระดับกลาง” (Middle Manager) ถือเป็นผู้นำที่มีความสำคัญในฐานะเป็นตัวเชื่อมระหว่างผู้บริหารระดับสำนัก/กอง กับผู้ปฏิบัติงานในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม บริหารงาน งบประมาณ และผู้ที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาในกลุ่มงานให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ในข้อที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ดังนั้น บุคลากรในองค์กรจึงจำเป็นต้องมีความรอบรู้ วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มีทักษะและทัศนคติที่ดี

มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความชำนาญในการบริหารจัดการที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรที่เป็นนักบริหารระดับกลางที่มีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพราชการเป็นผู้บริหารระดับสูง จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ที่หลากหลาย มีความเข้าใจพร้อมที่จะสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภายใต้บริบทการบริหารจัดการที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งในแง่ของเทคโนโลยีเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เป็นผู้นำที่มีความรู้ทักษะ และพฤติกรรมการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน สามารถประสานงานกับเครือข่ายองค์กรเอกชนและ ภาครัฐอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะเป็นพลังขับเคลื่อนที่สำคัญในการนำนโยบายของผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นับว่านักบริหารระดับกลางเป็นกลุ่มบุคลากรที่สำคัญที่ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรองรับภารกิจทั้งในปัจจุบันและในอนาคตการพัฒนาบุคลากร นอกจากจะเป็นการเตรียมความพร้อม ทั้งในแง่ความรู้ความสามารถแล้ว ยังเป็นการบริหารอัตรากำลังเพื่อให้มีข้อมูลในการพิจารณาใช้คุณสมบัติที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญ และเกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงต่อไป ด้วย การขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ นั้นข้าราชการไทยในฐานะกลไกขับเคลื่อนภาครัฐที่สำคัญต้องประสานการทำงานร่วมกันเพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกันทั้งภายในหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน และระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน ดังนั้น การพัฒนาผู้นำหรือผู้บริหารของภาคราชการถือเป็นกลไกสำคัญที่จะพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐบาล สถาบันพระบรมราชชนก ร่วมกับวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรม ความพร้อม ทั้งด้านร่างกายและจิตใจที่จะทำงานบริการประชาชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลสู่การปฏิบัติให้เกิดสัมฤทธิ์ผล ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการอบรมให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะทางการบริหารที่เหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนมีคุณธรรม ความพร้อมทั้งด้านร่างกายและจิตใจที่จะทำงาน บริการประชาชนร่วมกับเครือข่ายสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มผู้รับบริการเป้าหมาย โดยเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ประกอบด้วย

- ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนสาธารณสุขอำเภอ
- หัวหน้ากลุ่มภารกิจหรือหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าฝ่าย สังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน กอง กรมต่างๆ และหน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ
- ผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลชุมชน กอง กรมต่าง ๆ

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ หรือหัวหน้าสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ หรือหัวหน้าสถานีนอนามัยที่ได้รับพระราชทานนาม หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เป็นหน่วยบริการปฐมภูมิหรือผู้จัดการเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ

๖. ระยะเวลา

รูปแบบ online ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

รูปแบบ on site ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการโครงการ

๑. รูปแบบ online วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๒. รูปแบบ on site ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๘. วิธีการดำเนินงาน (PDCA)

ขั้นเตรียมการ (P)

๑. ประชุมปรึกษาคณะกรรมการ

๒. จัดทำโครงการและแต่งตั้งคณะกรรมการ

๓. ประสานงานโครงการกับวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุข

๔. รวบรวมข้อมูลผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลางที่ได้รับการจัดส่งรายชื่อจากวิทยาลัยนักรับราชการ

สาธารณสุข

๕. จัดทำเอกสารคู่มือหลักสูตรการอบรมหลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๖

๖. ประชาสัมพันธ์โครงการ

ขั้นดำเนินการ (D)

กระบวนการในการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	วันที่
<p><u>สัปดาห์ที่ ๑ รูปแบบ online</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การชี้แจงหลักสูตร/ระเบียบการฝึกอบรม - การสื่อสารสำหรับผู้นำ - แนวคิดและกระบวนการ การเรียนรู้โดยใช้ชุมชน เป็นฐาน (CBL) - การบริหารยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข - การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การบริหารความเสี่ยงด้านการเงิน พัสดุ การควบคุมภายใน 	<p>ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี</p>
<p><u>สัปดาห์ที่ ๒ รูปแบบ onsite</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการคิดในการตัดสินใจทางการบริหาร - การพัฒนาบุคลิกภาพ - การออกแบบเครื่องมือเก็บข้อมูล /วางแผนและเตรียมความพร้อม <p>ในการเก็บข้อมูลและนำเสนอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย - การฝึกทักษะการการบริหารยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข <p>CBL ๑ - ๔</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี</p>

กิจกรรม	วันที่
<p><u>สัปดาห์ที่ ๓ รูปแบบ onsite</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการคิดในการตัดสินใจทางการบริหาร - เทคโนโลยีดิจิทัล ของนักบริหารภาครัฐ - การศึกษาดูงานในองค์กรสมรรถนะสูง - การฝึกทักษะการการบริหารยุทธศาสตร์ชาติด้านสาธารณสุข CBL <p>๕ - ๙</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี</p>
<p><u>สัปดาห์ที่ ๔ รูปแบบ on site</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้นำการเปลี่ยนแปลงในยุคศตวรรษที่ ๒๑ - หลุมพรางทางการบริหาร - ธรรมชาติของมนุษย์สำหรับผู้บริหาร - นำเสนอผลการเรียนรู้ CBL - การประเมินโครงการ AAR - นำเสนอสรุปผลการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร และรายงานผลการประเมิน - พิธีปิดการอบรมและมอบประกาศนียบัตร 	<p>ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี</p>

ขั้นประเมินผล (C)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ผลการประเมินการจัดอบรม
๒. ระยะเวลาการเข้าอบรมของผู้อบรม
๓. ผลการประเมินตนเองของผู้อบรม
๔. ผลการประเมินวิทยากร

ขั้นประเมินผล ประเมินได้จาก

๑. ผู้อบรมมีความพึงพอใจในการจัดอบรมระดับมากขึ้นไปอย่างน้อยร้อยละ ๘๐
๒. ระยะเวลาการเข้าอบรมของผู้อบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

การประเมินผล (A)

นำผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดโครงการครั้งต่อไป

๙. ผลผลิต และผลลัพธ์ของโครงการ

ผลผลิตของโครงการ	ผลลัพธ์ของโครงการ
๑. ความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้นของผู้เข้าร่วมอบรมมี ในด้านการบริหารจัดการ และการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้นเพิ่มขึ้น
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒. ผู้เข้าร่วมอบรมมีการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพิ่มขึ้น
๓. การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน	๓. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงานระหว่างผู้เข้าอบรม

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา
๑. ความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้นของผู้เข้าร่วมอบรมมีในด้านการบริหารจัดการ และการบริหารงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะเบื้องต้นเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	วันที่ ๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒. ผู้เข้าร่วมอบรมตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น	๒. ระดับของการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และการทำงานร่วมกับผู้อื่นเพิ่มขึ้น	ระดับมาก	
๓. การแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ เสริมสร้างเครือข่ายในการทำงาน	๓. มีเครือข่ายในการทำงานเพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์	มีเครือข่ายในการทำงาน	

๑๑. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

สัมพันธ์หรือเชื่อมโยง	เหตุผลและรายละเอียด
โครงการตามแผนปฏิบัติการ วิทยาลัยการสาธารณสุข ชลบุรี จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การบริการวิชาการและบริการสุขภาพอย่างมืออาชีพ</p> <p>เป้าประสงค์ที่ ๑ : ความเป็นเลิศทางด้านบริการวิชาการสู่สังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ บริการวิชาการด้วยหลักสูตรฝึกอบรมที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ (Training Center)</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๖ สร้างระบบกลไกสนับสนุนการจัดการบริการวิชาการและบริการทางการแพทย์</p>

๑๒. งบประมาณ

หลักสูตรผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง รุ่นที่ ๓๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ค่าลงทะเบียนคนละ ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

๑๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการตาม PDCA ระหว่างวันที่ ๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๓.๑ วางแผน (Plan)

๑๕.๑.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการเข้ารับการอบรมและรับชี้แจงการเตรียมการจัดอบรมหลักสูตรที่
รับผิดชอบ

๑๕.๑.๒ เตรียมความพร้อมวิทยากรพี่เลี้ยงโดยการส่งอาจารย์เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม

๑๕.๑.๓ การเตรียมการจัดอบรมโดยการประสานข้อมูลกับวิทยาลัยนักรับราชการสาธารณสุขและ
สมาคมผู้บริหารสาธารณสุข

๑๕.๑.๔ จัดทำโครงการและขออนุมัติ

๑๕.๑.๕ ประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๕.๑.๖ ประสานสถานที่การศึกษาดูงาน

๑๕.๑.๗ จัดทำคู่มือการจัดการอบรม

๑๕.๑.๘ ส่งเอกสารการอบรมให้ผู้เข้ารับการอบรม

๑๕.๑.๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการการจัดอบรม

๑๕.๑.๑๐ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการอบรม

๑๓.๒ การดำเนินการ (Do)

๑๕.๒.๑ การดำเนินการอบรม

๑๓.๓ การตรวจสอบ (Check)

๑๕.๓.๑ การประเมินผลระหว่างการอบรม

๑๓.๔ การประเมินผล (Act)

การติดตาม ประเมินผลภายหลังการดำเนินการอบรมและรายงานผลการดำเนินการพัฒนาสมาคม
นักรับราชการสาธารณสุขรับผิดชอบดำเนินการ ดังนี้

๑๕.๔.๑ บริหารจัดการงบประมาณการดำเนินการที่ได้จากการเก็บค่าลงทะเบียน

๑๕.๔.๒ จัดสรรค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมให้กับสถาบันที่รับดำเนินการจัดอบรม

๑๕.๔.๓ ติดตามและกำกับการดำเนินการอบรม

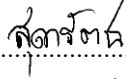
๑๕.๔.๔ สรุปผลการดำเนินการพัฒนา

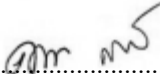
๑๔. การประเมินผล


การประเมินผลระหว่างการฝึกอบรมเป็นการวัดและประเมินผลผู้เข้ารับการอบรมในด้านความรู้ ทักษะทาง
วิชาการ และพฤติกรรมตามกรอบของตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

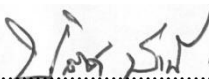
๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นผู้นำองค์กรภายใต้การเปลี่ยนแปลงในบริบทต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ..... ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุดารัตน์ บุญพอ)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายคุณัฐวุฒิ หลวงเทพ)
ตำแหน่ง เกษีชรชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรัชชวัญ เชื้อลี)
รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิจัยและบริการวิชาการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิติศ ธานี)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร
จังหวัดอุบลราชธานี